



Plataforma para Gestão do



Nos desenvolvemos soluções
tecnológicas para você gerenciar
melhor os funcionários da sua empresa

Grupo Datamace: Tecnologia e Serviços para RH



eSocial

Em breve as empresas brasileiras deverão aderir ao eSocial: um novo sistema de **escrituração digital** das obrigações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais.

O objetivo é unificar o envio de dados aos órgãos governamentais envolvidos e diminuir a burocracia para as empresas. O cumprimento das obrigações será mais simples e os direitos dos trabalhadores totalmente garantidos, pois o sistema irá aprimorar a qualidade de informações das relações de trabalho.



Os desafios

- ❑ Estar em conformidade Legal e Evitar riscos de multa;
- ❑ Atender a legislação complexa com suas alterações e os requisitos do SPED;
- ❑ Formatação dos arquivos exigida e o envio eletrônico;
- ❑ Mudanças rápidas dos processos que não permite ajustes repentinos das informações;
- ❑ Manter os sistemas atualizados com a última versão do governo;
- ❑ Respeitar os prazos específicos por cada obrigação;
- ❑ O eSocial necessita de informações provenientes de várias áreas da empresa como RH, financeiro, contábil, folha de pagamento, medicina e segurança do trabalho;
- ❑ Assegurar as novas exigências de qualidade de informação.

Plataforma Integrada do eSocial

Veja como a Datamace integra em uma **única plataforma o eSocial**, desde a geração de informações por diversos sistemas de RH até a entrega de dados ao governo.



Benefícios do ambiente integrado

Repositório central de dados

Arquitetura preparada para receber dados de sistemas Datamace ou sistemas legados.

Acompanhamento e controle

Facilidade de auditoria, pois o espelhamento das informações é em tempo real.

Segurança de informação e redução de custo

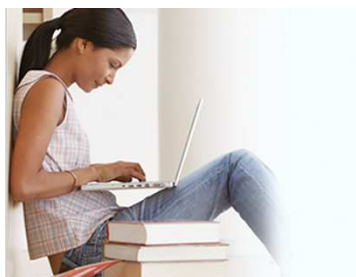
Centralização dos dados para entrega das obrigações legais; Plataforma única de comunicação com o governo para todas as obrigações; Integração nativa com as soluções Datamace: Folha de Pagamento e RH...

Conformidade e redução de riscos

Conformidade com as novas normas; Atualizações legais constantes nos sistemas Datamace; Garantia de atualização das últimas versões disponibilizadas pelo governo.

Como se preparar para a mudança

Pessoas



- ❑ Capacitar o capital humano através de treinamento nos processos, rotinas e sistemas de RH dos setores responsáveis (RH, DP, contábil etc.).

Processos operacionais



- ❑ Avaliar as rotinas atuais (os processos internos devem estar de acordo com as legislações trabalhistas;
- ❑ Todas as organizações devem corrigir imediatamente os eventuais descumprimentos à legislação trabalhista e previdenciária;
- ❑ Definição da matriz de responsabilidade das áreas envolvidas.

Tecnologia da Informação



- ❑ Melhoria ou alteração de plataforma computacional (XML, Web Services, assinatura digital, etc...);
- ❑ Qualidade das informações geradas e validação antecipada dos dados;
- ❑ Validações nos parâmetros de eventos e regulamentações sindicais.

Entenda como a solução Datamace poderá ajuda-lo neste desafio.
ENTRE EM CONTATO E SOLICITE UMA APRESENTAÇÃO.